

# “10 ANOS DE ATIVAÇÃO DO CIANB: NO RUMO CERTO E A TODO PANO!”

Entrevista com o Almirante de Esquadra Marcos Silva Rodrigues, Secretário-Geral da Marinha

Neste ano, o Centro de Instrução e Adestramento Almirante Newton Braga (CIANB) comemora 10 anos de sua ativação, ocorrida em 29 de setembro de 2010 com a presença do Almirante de Esquadra João Afonso Prado Maia de Faria, então Secretário-Geral da Marinha e filho do Almirante de Esquadra Newton Braga de Faria, ilustre Chefe Naval a quem a Marinha rendeu homenagem por meio do nome deste Centro de Instrução.

No entanto, as raízes mais profundas do CIANB remontam ao ano de 1974, quando o Curso de Aperfeiçoamento de Intendência para Oficiais (CAIO), conduzido na Diretoria de Abastecimento da Marinha na Avenida Brasil, Rio de Janeiro, teve seu currículo ampliado e modernizado.

Desde então, a trajetória do CAIO, do Centro de Instrução e da capacitação dos homens e mulheres, militares e servidores civis, que desempenham serviços de Intendência têm se entrelaçado, passando pela ativação do CIANB em 2010, pela inauguração das novas instalações em 2016 e chegando, em 2020, ao Curso de Aperfeiçoamento de Intendência Avançado (C-ApA-IM), curso de pós-graduação conduzido pelo CIANB



em conjunto com a UFRJ com 4 áreas de concentração: Administração e Auditoria; Orçamento e Finanças, Logística de Material e Gestão da Informação.

Para ilustrar este momento, quando se encontram as conquistas passadas com as perspectivas futuras deste Centro de Instrução, trazemos uma breve entrevista com o Almirante de Esquadra Marcos Silva Rodrigues, Secretário-Geral da Marinha, um incentivador da constante qualificação do Oficial Intendente.

“Os nossos profissionais, para que possam exercer suas tarefas, precisam estar qualificados. Dessa forma, a palavra de ordem é capacitação com gestão do conhecimento. É nesse contexto que o CIANB se torna o elemento chave, principalmente, na atuação do preparo do nosso pessoal.”

Como o CIANB, que neste ano completa 10 anos de ativação, vem contribuindo para a consecução das metas do Setor Secretaria-Geral da Marinha?

O setor SGM é responsável pelas ações relacionadas ao orçamento e finanças; abastecimento; patrimônio imobiliário, histórico e documental; e controle interno, que afetam diretamente os Objetivos Navais delineados no Plano Estratégico da Marinha. Para a execução dessas tarefas, há necessidade de pessoas com o conhecimento adequado para o exercício de suas funções, tanto nas diversas OM de Intendentes, como nas demais Organizações Militares existentes em todo o Brasil.

Os nossos profissionais, para que possam exercer suas tarefas, precisam estar qualificados. Dessa forma, a palavra de ordem é capacitação com gestão do conhecimento. É nesse contexto que o CIANB se torna o elemento chave, principalmente, na atuação

do preparo do nosso pessoal, juntamente com mecanismos relacionados à inovação e à transmissão dos conhecimentos adquiridos. Essa participação do CIANB na capacitação é fator primordial, pois centraliza todas as ações necessárias à formação dos nossos profissionais e na elaboração de políticas afetas ao assunto. Tal dinâmica permite que os militares e servidores civis atuem, cada vez mais, alinhados com as boas práticas de gestão disseminadas pelo Poder Executivo Federal, bem como aderentes às atividades realizadas pelas melhores Instituições Privadas, contribuindo, para que o nosso setor alcance a excelência no desempenho das metas destinadas à Intendência da Marinha.

Desde de o início de sua gestão à frente da Secretaria-Geral da Marinha, o senhor tem incentivado a estruturação da Divisão de Apoio à Capacitação do CIANB e a Gestão do Conhecimento em todo o Setor, qual a importância destas iniciativas?

No mundo atual, o sucesso de uma Organização ou Instituição é atrelado a dois conceitos básicos: a capacitação de seu pessoal e a gestão do conhecimento.

A capacitação permite qualificar corretamente o profissional para exercer suas atividades, de forma eficiente e eficaz.

A gestão do conhecimento estabelece o conjunto de tecnologias e processos visando apoiar a criação, a transferência e a aplicação da capacitação nas Organizações de forma perene.

Diante desse cenário e consciente que deveríamos aprofundar mais esses dois conceitos correlatos, aproveitamos a estrutura e a *expertise* existentes no CIANB para incrementar, ou mesmo criar, políticas sistemáticas e dinâmicas para aplicação desses referidos conceitos necessários à formação dos nossos servidores civis e militares.

Assim, a partir de 2019, o CIANB assumiu um maior protagonismo no assentamento, na formação e no preparo dos nossos profissionais.

### **Neste ano, a pandemia do novo coronavírus COVID-19 impactou diretamente as atividades escolares. Como o Sr vislumbra a capacitação do Setor no cenário pós-pandemia?**

A pandemia do coronavírus tem exigido foco redobrado; a adoção de soluções rápidas e flexíveis; e uma determinação constante para alcançarmos os objetivos e vencermos os obstáculos que nos foram impostos.

**“Identificamos oportunidades de desenvolvimento de novos conceitos que estão sendo aplicados. Um exemplo é o uso de plataformas digitais para a atividade de Ensino à Distância (EaD), que nos permite dar continuidade aos cursos e estágios de carreira do Corpo de Intendentes. Percebemos que o futuro do ensino é a adoção cada vez mais intensa da EaD, das vídeo-aulas e da interação virtual.”**

A conjuntura atual criou desafios na área da educação e de formação, que exigiram rápidas adaptações das atividades escolares conduzidas pelo CIANB. Apesar das dificuldades, identificamos oportunidades de desenvolvimento de novos conceitos que estão sendo aplicados. Um exemplo é o uso de plataformas digitais para a atividade de Ensino à Distância (EaD), que nos permite dar continuidade aos cursos e estágios de carreira do Corpo de Intendentes.

Percebemos que o futuro do ensino é a adoção cada vez mais intensa da EaD, das vídeo-aulas e da interação virtual. Nesse aspecto, não posso deixar de mencionar o Programa “CIANB Virtual” que, aplicando os mais modernos conceitos de EaD, tem contribuído para capacitação do nosso Pessoal nos diversos Distritos Navais fora de sede, implicando, conseqüentemente, na redução de despesas para a MB.

### **Qual mensagem final o Senhor deixaria para a Tripulação do CIANB nesta edição comemorativa de 10 anos de ativação?**

Diante deste desafiador cenário em que nos encontramos, torna-se cada vez mais necessário incentivarmos nossos militares e servidores civis a se capacitarem de forma adequada para os horizontes que se aproximam.

Reitero a minha confiança no CIANB e nos servidores civis e militares do Corpo de Intendentes da Marinha para que, juntos, rumemos a todo pano para que nossa Força Naval seja permanentemente reconhecida como uma das instituições brasileiras de maior prestígio na sociedade.

Assim, concito a todos a manterem o foco nos objetivos traçados pela Alta Administração Naval para que possamos prestar o “MELHOR SERVIÇO À MARINHA”.

Deixo aqui registrado ao Diretor do CIANB e a sua tripulação o meu “BRAVO ZULU”!